

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	2
1.2.	Размещение и своевременное обновление на сайте образовательной организации полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	2
1.3.	Исполнение кассовых расходов: не менее 98 % от 95 % (включительно) до 98 % менее 95 %	2 1 0
1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату при условии финансирования в полном объеме	3
1.5.	Укомплектованность кадрами по состоянию на 1 января текущего года: укомплектованность кадрами не менее чем на 95 % укомплектованность педагогическими кадрами не менее чем на 95 % укомплектованность кадрами не менее 90 % укомплектованность кадрами менее 90 %	3 2 1 0
1.6.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 80 % и более от 60 % (включительно) до 80 % менее 60 % или доля педагогических работников моложе 30 лет*: 30 % и более от 20 % (включительно) до 30 % менее 20 % *Критерий применяется, если доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, менее 60 %	3 2 0 3 2 0
1.7.	Развитие социального партнерства в сфере труда*: наличие в образовательной организации коллективного договора руководитель образовательной организации состоит в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации	1 1

	в образовательной организации создана первичная профсоюзная организация	1
	образовательная организация сотрудничает с различными организациями города Кирова *при оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	1
1.8.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации: 90 баллов и более от 80 баллов (включительно) до 90 баллов от 61 баллов (включительно) до 80 баллов менее 61 балла	3 2 1 0
1.9.	Участие в инновационной деятельности при наличии приказа вышестоящего органа на открытие опорной, базовой, инновационной и экспериментальной площадки	2
1.10.	Охват учащихся горячим питанием – не менее 93 %	3
1.11.	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	3
	Итого	30
2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.1.	Сохранение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим отчетным периодом	5
2.2.	Участие педагогических работников образовательной организации в конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	5
2.3.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5
2.4.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	5
	Итого	20

В строке 1.3 под кассовыми расходами понимаются кассовые расходы в части исполнения субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
1.	Заместитель директора по учебно - воспитательной работе	
1.1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.1.	Отсутствие обучающихся, не получивших документ об образовании	6
1.1.2.	Доля учащихся, принявших участие в олимпиадах, интеллектуальных, творческих конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях: 40% и более 30% и более, но менее 40% 20% и более, но менее 30% 10% и более, но менее 20% менее 10%	6 4 3 1 0
1.1.3.	Участие в инновационной деятельности при наличии приказа вышестоящего органа на открытие опорной, базовой, инновационной и экспериментальной площадки	2
1.1.4.	Занятость учащихся в кружках и секциях: 50% и более 40% и более, но менее 50% 30% и более, но менее 40% 20% и более, но менее 30% менее 20%	6 4 3 1 0
1.1.5.	Наличие разработанных под руководством заместителя руководителя адаптированных образовательных программ начального общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	5
1.1.6.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации	5
	Итого	30
1.2.	Показатели качества выполняемых работ	
1.2.1.	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках по вопросам, курируемым заместителем руководителя, либо отсутствие таких нарушений в отчетном периоде	4
1.2.2.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5
1.2.3.	Отсутствие замечаний по исполненным документам (поручений)	4
1.2.4.	Количество правонарушений и преступлений среди учащихся за отчетный период: 0	5

	снижено по сравнению с предшествующим отчетным периодом	4
	не изменилось	2
1.2.5.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам, курируемым заместителем руководителя, поступивших в вышестоящие организации, учредителю	2
	Итого	20
2.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	
2.1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
2.1.1.	Своевременный контроль и принятие мер по соблюдению пожарной безопасности	9
2.1.2.	Своевременное принятие мер по сохранению оптимальных условий труда работников	3
2.1.3.	Проведение мер и мероприятий по обеспечению безопасности учащихся на территории образовательной организации	9
2.1.4.	Проведение мер и мероприятий антитеррористической направленности	9
	Итого	30
2.2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.2.1.	Отсутствие случаев производственного травматизма среди работников	6
2.2.2.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	6
2.2.3.	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках по вопросам, курируемым заместителем руководителя, либо отсутствие таких нарушений в отчетном периоде	6
2.2.4.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам, курируемым заместителем руководителя, поступивших в вышестоящие организации, учредителю	2
	Итого	20

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Критерии	Максимальный размер выплаты, %
1.	Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Исполнение кассовых расходов: не менее 98 % от 95 % (включительно) до 98 % менее 95 %	7 3 0
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату при условии финансирования в полном объеме	7
1.3.	Своевременное и качественное представление налоговой отчетности в ТУ ИФНС России по Кировской области	8
1.4.	Соблюдение сроков и порядка представления оперативной отчетности в уполномоченный орган	8
	Итого	30
2.	Показатели качества выполняемых работ	
2.1.	Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних и внутренних проверках финансово-хозяйственной деятельности организации	15
2.2.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5
	Итого	20

В строке 1.1 под кассовыми расходами понимаются кассовые расходы в части исполнения субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Отчет
руководителя образовательной организации
о выполнении квоты по приему на работу инвалидов
за ___ полугодие 20__ г.

Наименование образовательной организации

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1.	Среднесписочная численность работников за отчетный период	человек	
2.	Квота, установленная постановлением Правительства Кировской области	%	
3.	Среднесписочная численность работников за отчетный период, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	человек	
4.	Минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить в счет установленной квоты	единиц	
5.	Выделено или создано рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	единиц	
6.	Из них занято инвалидами	единиц	
7.	Количество рабочих мест, занятых инвалидами в соответствии с заключенными соглашениями об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем	единиц	
8.	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных, выделенных или зарезервированных в счет квоты для приема на работу инвалидов, информация о наличии которых представлена в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения по месту нахождения работодателя	единиц	

Приложения: копии документов, подтверждающих информацию, отраженную в пунктах 6, 7, 8 отчета.

Руководитель

(_____)

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента образования администрации города Кирова

А.Л. Петрицкий

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзная организация МБОУ «СОШ №20» города Кирова

« 25 июля 2022 г.

Е.П. Корчемкин

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 101 от 25.07.2022г. И.о. директора МБОУ «СОШ №20» города Кирова

Е.А. Малахова

В соответствии с Постановлением администрации города Кирова от 21.07.2022г. № 1784-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п», внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом директора от 10.01.2022г. № 1 (далее - Положение).

Внести в основные условия оплаты труда следующие изменения:

1. Строку «ПКГ должностей педагогических работников» таблицы пункта 2.1.6 подраздела 2.1 «Основные условия оплаты труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре , музыкальный руководитель, старший вожатый; 2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель ; 3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог , старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель; 4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь , преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности , руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель , учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) , тьютор	11844 руб.
---	------------

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022г.

Е.А. Малахова

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента образования администрации города Кирова

А.Л. Петрицкий

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации МБОУ «СОШ №20» города Кирова

В.П. Бугай

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 135 от 06.09.2022г. Директор МБОУ «СОШ №20» города Кирова

С.В. Токменинов

В соответствии с Постановлением администрации города Кирова от 02.09.2022 № 2310-п «О внесении изменения в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом директора от 10.01.2022г. № 1 (далее - Положение).

Внести в основные условия оплаты труда следующие изменения:

1. Подраздел 2.1 «Основные условия оплаты труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» дополнить пунктом 2.1.6-1 следующего содержания:

«2.1.6-1 Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы иных педагогических работников, должности которых включены в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11844 руб.
--	------------

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

А.Л. Петрицкий

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ «СОШ
№20» города Кирова

Воржков
МБОУ «СОШ №20»
г. Кирова

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 157 от 30.09.2022г.
Директор МБОУ «СОШ №20»
города Кирова

С.В. Токменинов

В соответствии с Постановлением администрации города Кирова от 30.09.2022 № 2653-п «О внесении изменения в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом директора от 10.01.2022г. № 1 (далее - Положение).

Внести в основные условия оплаты труда следующие изменения:

1. В подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1. Таблицу пункта 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4485 руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель; 2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	4653 руб.
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре , музыкальный руководитель, старший вожатый; 2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог , тренер-преподаватель; 3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог , старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель; 4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь , преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности , руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель , учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) , тьютор	11844 руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений: 1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей 2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9216 руб.

2. Таблицу пункта 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь , секретарь-машинистка, калькулятор; 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «старший»	4485 руб.
---	-----------

<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: администратор, лаборант, секретарь руководителя, художник, техник-программист;</p> <p>2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»;</p> <p>3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой;</p> <p>4 квалификационный уровень: механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;</p> <p>5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской</p>	4653 руб.
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер по защите информации, инженер-лаборант, психолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт;</p> <p>2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория;</p> <p>3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория;</p> <p>4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»;</p> <p>5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера</p>	4985 руб.
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: начальник отдела, сектора, начальник юридического отдела;</p> <p>2 квалификационный уровень: главный механик;</p> <p>3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения</p>	5317 руб.»

3. Таблицу пункта 2.1.8 изложить в следующей редакции:

<p>«ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), садовник, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь-сантехник, машинист (кочегар) котельной, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор копировальных и множительных машин, тракторист, швея, мойщик посуды, оператор хлораторной установки, плотник, столяр, рабочий по обслуживанию в бане);</p>	4319 руб.
--	-----------

2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; 2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; 3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 — 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы *	4485 руб.»

4. Пункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер, звукорежиссер, художественный руководитель, хормейстер, балетмейстер	6888 руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-постановщик, библиотекарь (библиограф), методист музея	6888 руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: руководитель кружка, аккомпаниатор, организатор экскурсий	6888 руб.

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»: киномеханик, фильмопроверщик, оператор магнитной записи, машинист сцены, костюмер	4485 руб.
---	-----------

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Врачи и провизоры»: врач-специалист	7453 руб.
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»: медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медсестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра	4653 руб.

по массажу	
фельдшер	4653 руб.
старшая медсестра	4653 руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»: младшая медицинская сестра по уходу за больными	3667 руб.

от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»:	
оператор компьютерного набора	4485 руб.
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»:	
редактор	5980 руб.

от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

Должности специалистов: специалист по охране труда	3993 руб.
---	-----------

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» устанавливается рекомендуемый минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для должностей работников, осуществляющих деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения муниципальных нужд:

Должности специалистов: специалист в сфере закупок	4485 руб.»
--	------------

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022г.



СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова


А.Л. Петрицкий

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ «СОШ
№20» города Кирова


В.П. Булай

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 183 от 16.11.2022г.
Директор МБОУ «СОШ №20»
города Кирова


С.В. Токменинов

В соответствии с Постановлением администрации города Кирова от 08.11.2022 № 3116-п «О внесении изменения в постановление администрации города Кирова от 29.06.2018 № 1751-п» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» города Кирова, утвержденного приказом директора от 10.01.2022г. № 1 (далее - Положение).

Внести в основные условия оплаты труда следующие изменения:

1. Строку «ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» таблицы пункта 2.1.7 подраздела 2.1 «Основные условия оплаты труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

<p>«ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, калькулятор; дежурный по зданию; 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «старший»</p>	<p>4485 руб.</p>
---	----------------------

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.10.2022г.